

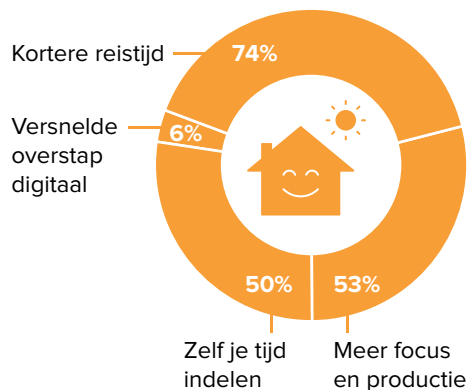
MEDEWERKERSONDERZOEK THUISWERKEN

Ervaring en toekomst thuiswerken onder Covid-19 (september 2020)

BROAD HORIZON

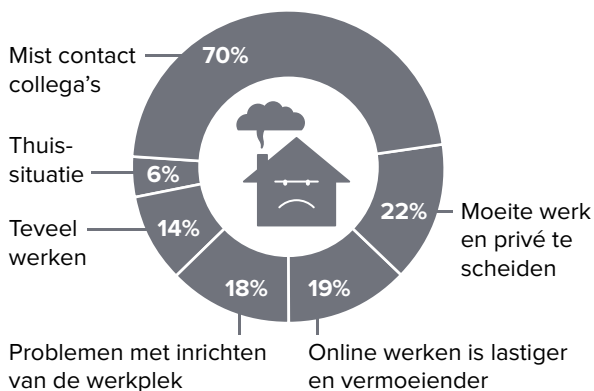
POSITIEVE ERVARINGEN MET THUISWERKEN

Meerdere antwoorden waren mogelijk



NEGATIEVE ERVARINGEN MET THUISWERKEN

Meerdere antwoorden waren mogelijk



PIJLERS

Verbondenheid

- Tekort aan kennis buiten eigen team of afdeling
- Er is vraag naar meer **contact, fysiek of digitaal**

Informatievoorziening

- Gemiddeld een 8,4
- Er is vraag naar **één vaste plek voor alle informatie** (nieuwe intranet/yammer)

Vitaliteit

- 80% vindt het werk boeiend
- 90% ervaart veel autonomie
- 20% heeft 's avonds weinig energie en vaak ook moeite **werk en privé te scheiden**

Toekomst

- De meeste medewerkers werken in de toekomst het liefst 2 of 3 dagen thuis
- Een **thuiswerkbudget** wordt door 69% omarmd

ADVIEZEN

Organiseer meer laag-drempelige online events

- Met updates over Broad Horizon
- Voor contact tussen medewerkers
- Structureel en proactief contact tussen medewerkers en hun management team, managers en afdelingsleiders

Inrichten van een online omgeving met daarin:

- Alle genomen maatregelen per vestiging
- Namen en telefoonnummers contactpersonen per vestiging
- Video opnames van bedrijfsbrede bijeenkomsten
- Applicatie om een werkplaats te reserveren op het kantoor (rekening houdend met maximale capaciteit)

Pilot

- Indien maatregelen het toelaten: zo snel mogelijk starten met pilot 'kleinschalige terugkeer naar kantoor'

Persoonlijk thuiswerkbudget

- Voor inrichting thuiswerkplaats zoals meubels en apparatuur
- Vergoed uit dit budget ook evt. reeds aangeschafte middelen

